



بسم تعالی

## معاونین محترم هماهنگی امور عمرانی استانداری های سراسر کشور

با سلام و احترام؛

با عنایت به ابلاغ قانون کاهش ساعات کار بانوان شاغل دارای شرایط خاص مصوب ۱۳۹۵/۶/۲ مجلس شورای اسلامی (پیوست) و در اجرای تبصره (۷) آن موضوع اعمال احکام این قانون در بخش غیردولتی که منوط به تامین نظر کارفرما توسط دولت بوده است، با توجه به کسب نظریه وزارت کشور مبنی بر شمولیت قانون مذکور در شهرداری ها، به آگاهی می‌رساند:

۱- براساس ماده واحده قانون فوق‌الذکر ساعات کار هفتگی بانوان شاغل در شهرداری ها و سازمان های وابسته اعم از رسمی، پیمانی و قراردادی که موظف به ۴۴ ساعت کار در هفته هستند و دارای معلولیت شدید یا فرزند زیر شش سال تمام یا همسر یا فرزند معلول شدید یا مبتلا به بیماری صعب‌العلاج می‌باشند و یا زنان سرپرست خانوار، بنا به درخواست متقاضی و تأیید سازمان بهزیستی کشور یا وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی یا دادگستری، سی و شش ساعت در هفته با دریافت حقوق و مزایای چهل و چهار ساعت تعیین گردیده است.

۲- تأیید میزان و شدت معلولیت توسط سازمان بهزیستی، بیماران صعب‌العلاج توسط وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، فرزندان زیرشش سال با ارائه شناسنامه معتبر و زنان سرپرست خانوار با ارائه اسناد مثبت یا گواهی دادگاه معتبر خواهد بود.

۳- زمان شروع و خاتمه کار در اجرای این قانون با توافق افراد مشمول و مسئولان مربوط آنان تعیین می‌گردد.

۴- کارفرمایان بخش غیردولتی (شهرداری ها و سازمان های وابسته) از اعمال تخفیف پلکانی و یا تامین بخشی از حق بیمه سهم کارفرما برخوردار می‌شوند.

۵- بانوان شاغل در شهرداری ها و سازمان های وابسته که براساس سایر مقررات از امتیازات کاهش ساعات کار بهره‌مند هستند تا زمانی که از مقررات مزبور استفاده می‌کنند، از شمول این قانون مستثنی می‌باشند.



شماره: ۴۸۸۱۹

تاریخ: ۱۳۹۵/۱۰/۰۱

پیوست:

۶- در صورتی که مضمولان این قانون، همزمان شرایط استفاده از امتیاز این قانون و مرخصی ساعتی شیردهی را داشته باشند و یا همزمان دارای شرایط مختلف مصرح در این قانون باشند، حق انتخاب یکی از امتیازات پیش بینی شده را دارند.

۷- ضمناً شهرداری ها و سازمان های وابسته به منظور تامین امنیت شغلی بانوان شاغل مشمول این قانون در دوران استفاده از مزایای آن، نمی توانند به صرف استفاده بانوان از مزایای کاهش ساعات کار، آنان را اخراج کنند یا محل خدمت جغرافیایی آنها را تغییر دهند، هرگونه اخراج، جابه جایی و استخدام جایگزین آنان ممنوع است.

یادآور می گردد رعایت احکام مقرر در تبصره های قانون فوق الذکر در بررسی و موافقت شهرداران و مسئولان ذیربط شهرداری ها و سازمان های وابسته با درخواست بانوان شاغل متقاضی الزامی است. بدیهی است دستور فرمائید تا شهرداران و مسئولان ذیربط شهرداری ها و سازمان های وابسته ضمن فراهم نمودن موجبات استفاده بانوان شاغل دارای شرایط مذکور، ترتیبی اتخاذ نمایند تا در انجام وظایف و امورات شهرداری ها در خدمات رسانی به شهروندان خللی وارد نگردد.

خلیل راحتی  
باشند  
قائم مقام سازمان

رونوشت:

جناب آقای حسن آبادی مدیر کل محترم دفتر نوسازی، تحول اداری و فناوری اطلاعات